

COLEGIUL PREFECTURAL AL JUDEȚULUI GORJ

Tematică:

*„Strategia Guvernului României de incluziune a cetățenilor romani
aparținând minorității rome pentru perioada 2022-2027”*

28 februarie 2023

Muzeul Județean Gorj “Alexandru Ștefulescu”

Târgu Jiu

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL AFACRILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI – JUDEȚUL GORJ

ORDIN NR. 66

**privind convocarea Colegiului prefectural al județului Gorj în ședință ordinară
în data de 28 februarie 2023, ora 10:00**

Prefectul Județului Gorj

Având în vedere:

- Prevederile art.267 și art.281 alin.(2) lit.c) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile CAP.III Colegiul prefectural din H.G. nr.906/2020 pentru punerea în aplicare a unor prevederi ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ;
- Ordinul Prefectului nr.470/05.11.2020 privind organizarea și funcționarea Colegiului prefectural al județului Gorj, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul Prefectului nr.218/31.07.2020 privind stabilirea componenței Colegiului prefectural al județului Gorj, cu modificările și completările ulterioare;
- Referatul nr. 2589/23.02.2023 întocmit de Serviciul Monitorizarea Serviciilor Publice Deconcentrate, Situații de Urgență și Afaceri Europene din cadrul Instituției Prefectului – Județul Gorj;

În temeiul art. 275 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, **emite următorul**

ORDIN:

Art.1. Colegiul prefectural al județului Gorj se convoacă în ședință ordinară în data de **28 februarie 2023, ora 10:00**, la **Muzeul Județean Gorj “Alexandru Ștefulescu”** din Târgu Jiu.

Art.2. (1) Tematica ședinței este „*Strategia Guvernului României de incluziune a cetățenilor romani aparținând minorității rome pentru perioada 2022-2027*”.

(2) **Subiectele** de pe ordinea de zi sunt următoarele:

1. *Analiza rezultatelor obținute la nivelul județului Gorj ca urmare a implementării Strategiei Naționale de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rome 2015-2020 și propunerea de măsuri în vederea îmbunătățirii activității în domeniu.*

Prezintă:

- Domnul Chiriac Romeo, Director executiv - Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj.
- Domnul Stoian Vasile-Narcis, Director executiv - Direcția de Sănătate Publică Gorj.
- Doamna Mrejeru Marcela, Inspector școlar general - Inspectoratul Școlar Județean Gorj.

2. *Prezentarea Strageiei Guvernului României de incluziune a cetățenilor romani aparținând minorității rome pentru perioada 2022-2027.*

Prezintă: Doamna Danciu Angela, Expert principal, Biroul Județean pentru Romi - Instituția Prefectului – Județul Gorj.

3. *Diverse.*

Art.3. Lista participanților la ședința Colegiului prefectural al județului Gorj este prevăzută în Anexa nr. 1 care face parte integrantă din prezentul ordin.

Art.4. Prezentul ordin se comunică participanților și se aduce la cunoștință publică prin postare pe pagina web a Instituției Prefectului – Județul Gorj prin grija Secretariatului Colegiului prefectural al județului Gorj.

Emis astăzi: 23.02 2023

**PREFECT,
Cristina CILIBIU**



**CONTRASEMNEAZĂ:
p. SECRETAR GENERAL
ȘEF SERVICIUL JURIDIC ȘI CONTENCIOS ADMINISTRATIV
Liviu DIACONESCU**

**AVIZAT DE LEGALITATE:
SERVICIUL JURIDIC ȘI CONTENCIOS ADMINISTRATIV
p. ȘEF SERVICIU,
Zenovia CÎRȚÎNĂ**

**AVIZAT:
SERVICIUL MONITORIZAREA SERVICIILOR PUBLICE DECONCENTRATE
SITUAȚII DE URGENȚĂ ȘI AFACERI EUROPENE
ȘEF SERVICIU,
Vasile VĂCARU**

LISTA PARTICIPANȚILOR

la ședința Colegiului prefectural al județului Gorj din data 28 februarie 2023, ora 10:00

I. MEMBRI:

Nr. crt.	Nume și prenume	Funcția	Instituția
1.	Cilibiu Cristina	Prefectul județului Gorj	Instituția Prefectului – Județul Gorj
2.	Muja Nicolae	Subprefectul județului Gorj	Instituția Prefectului – Județul Gorj
3.	-	Secretar general	Instituția Prefectului – Județul Gorj
4.	Chiriac Romeo	Director executiv	Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj
5.	Moreanu Natalia	Director executiv	Agencia Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Gorj
6.	Giorgi Nicolae	Director executiv	Agencia pentru Protecția Mediului Gorj
7.	Mircea Dafinescu Vasiliana	Director executiv	Casa Județeană de Pensii Gorj
8.	Stoian Vasile Narcis	Director executiv	Direcția de Sănătate Publică Gorj
9.	Ciolacu Pompiliu Grigore	Director executiv	Direcția Județeană pentru Cultură Gorj
10.	Gorun Tiberiu Horațiu	Director executiv	Direcția Județeană pentru Sport și Tineret Gorj
11.	Priporeanu Valentin	Director executiv	Direcția pentru Agricultură Județeană Gorj
12.	Malacu Augustin	Inspector șef	Inspectoratul pentru Situații de Urgență „Lt. Col. Dumitru Petrescu” al Județului Gorj
13.	Mrejeru Marcela	Inspector școlar general	Inspectoratul Școlar Județean Gorj
14.	Romanescu George Octavian	Inspector Șef	Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj

II. INVITAȚI PERMANENȚI:

Nr. crt.	Nume și prenume	Funcția	Instituția
1.	Ciumag Marin	Șef Administrație	Administrația Județeană a Finanțelor Publice Gorj
2.	Crăc Traian	Director executiv	Agencia de Plăți și Intervenție pentru Agricultură – Centrul Județean Gorj

3.	Popeangă Vasile Nicolae	Şef Birou	Biroul Vamal Gorj
4.	Gorcea Florin Constantin	Director executiv	Direcția Sanitară Veterinară și pentru Siguranța Alimentelor Gorj
5.	Făgaș Carmen Amalia	Director General	Casa de Asigurări de Sănătate a Județului Gorj
6.	Giurcău Claudiu Mădălin	Comisar Şef Adjunct	Comisariatul Județean pentru Protecția Consumatorilor Gorj
7.	Păunescu Vasile	Director executiv	Direcția Județeană de Statistică Gorj
8.	Cârstoc Ovidiu Adrian	Director	Direcția Silvică Gorj
9.	Contoloru Constantin	Director	Filiala Teritorială de Îmbunătățiri Funciare Gorj
10.	Sanda Gheorghe	Comisar Şef	Garda Națională de Mediu – Serviciul Comisariatul Județean Gorj
11.	Dinucă Nicolae Cătălin	Şef Serviciu	Garda Forestieră județeană Gorj
12.	Popescu Dragoș-Ionel	Inspector Şef	Inspectoratul de Jandarmi Județean „Tudor Vladimirescu” Gorj
13.	Bilă Eduard-Cristian	Împuternicit Şef	Inspectoratul de Poliție Județean Gorj
14.	Buzera Camil Mircea	Inspector Şef	Inspectoratul Județean în Construcții Gorj
15.	Mănescu Marius	Director	Oficiul de Cadastru și Publicitate Imobiliară Gorj
16.	Moise Simona	Director	Oficiul Județean pentru Finanțarea Investițiilor Rurale Gorj
17.	Vijulan Claudiu Ionel	Director	Sistemul de Gospodărire a Apelor Gorj
18.	Roibu Marian	Şef Structură	Structura Teritorială pentru Probleme Speciale Gorj
19.	Ungureanu Ciprian	Şef Serviciu	Serviciul Județean de Protecție Internă Gorj



PREFECT,
Cristina CALIBIU

CONTRASEMNEAZĂ:
p. SECRETAR GENERAL,
ŞEF SERVICIUL JURIDIC ŞI CONTENCIOS ADMINISTRATIV
Liviu DIACONESCU

AVIZAT DE LEGALITATE:
SERVICIUL JURIDIC ŞI CONTENCIOS ADMINISTRATIV
p. ŞEF SERVICIU,
Zenovia CÎRTÎNĂ

AVIZAT:
SERVICIUL MONITORIZAREA SERVICIILOR PUBLICE DECONCENTRATE,
SITUAȚII DE URGENȚĂ ŞI AFACERI EUROPENE
ŞEF SERVICIU,
Vasile VĂCARU



Analiza rezultatelor obtinute la nivelul judetului Gorj ca urmare a implementarii Strategiei Nationale de incluziune a cetatenilor romani apartinand minoritatii rome 2015-2020 si propuneri de masuri in vederea imbunatatirii activitatii in domeniu

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj în scopul apropierii serviciilor sociale de beneficiarii din comunitățile de romi, precum și pentru creșterea numărului persoanelor înregistrate în evidențele proprii, dar și plasate pe piața muncii a acestui grup țintă, a desfășurat în anii trecuți acțiuni de informare și a oferit servicii specifice, direct în cadrul comunităților de romi atât din mediul urban cât și din mediul rural.

Am fost prima Agenție Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă din România care am încheiat Protocol de colaborare cu o organizație non guvernamentală reprezentativă a etniei romă.

Am fost prima Agenție Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă din România care am organizat cursuri de formare profesională, la care grupele de cursanți au fost constituite exclusiv din persoane de etnie romă (ex. : cursuri de Lucrator în comerț-Tg.Jiu și Lucrator în cultura plantelor-Scoarta).

Am fost singura Agenție Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă din România care am desfășurat acțiuni de tip „ Caravana Ocupării, ” în localitățile în care ponderea somerilor în populația activă cu vârsta de 18-62 de ani, era peste media înregistrată la nivelul județului Gorj.

Am organizat Burse ale locurilor de muncă pentru persoanele de etnie romă, cu participarea reprezentanților agenților economici interesați să încadreze inclusiv persoane de etnie romă.

În momentul actual, dimensiunea socio-economică a inserției romilor pe piața muncii a fost abordată corespunzător nevoilor specifice romilor la nivelul comunităților și tipologiilor sociale, dar și în raport cu cerințele de competențe și calificări cerute de piața muncii.

În acest scop Planul de acțiuni al AJOFM Gorj pentru perioada 2015 -2020 – elaborat în concordanță cu Programul Județean de Ocupare a Forței de Muncă a cuprins separat ca grup țintă persoanele de etnie romă, grup țintă care a parcurs serviciile specifice oferite de instituția noastră, acordând o importanță deosebită tinerilor romi dar și femeilor de etnie romă care au șanse simțitor mai reduse de a fi încadrați.

Astfel pe parcursul perioadei menționate un număr de **1451** persoane aparținând minorității rome au beneficiat de serviciile de mediere a locurilor de munca vacante și de informare și consiliere profesională datorită faptului că s-au înregistrat în evidența AJOFM Gorj, **56** dintre acestea ocupând un loc de muncă.

Pentru facilitarea accesului pe piața muncii agenția a contactat agenții economice din județ care au oferit locuri de muncă în funcție de domeniul lor de activitate, dar a făcut lobby și pentru promovarea firmelor care desfășoară activități tradiționale totodată acestora li s-au prezentat facilitățile oferite de Legea 76/2002 cu completările și modificările ulterioare.

În cadrul acțiunilor de tip Caravana Ocupării pe care AJOFM Gorj le-a organizat în localitățile în care ponderea șomerilor în populația activă cu vârsta cuprinsă între 18-62 ani este peste media înregistrată la nivelul județului au fost organizate acest tip de acțiuni și în localitățile în care comunitățile de romi sunt preponderente, comunități aflate în dificultatea de a-și valorifica prin inserție pe piața muncii potențialul de capital uman, din lipsa cumulată a accesului la infrastructură, educație, condiții de locuit și servicii de sănătate.

De asemenea au fost organizate programe de formare profesională la care au fost cuprinse un număr de **143** persoane de etnie roma, **48** dintre acestea fiind femei.

Ocupatiile in care am organizat cursuri de formare profesionala si la care au fost cuprinse persoane de etnie roma,sunt cele de Lucrator in cultura plantelor, Lucrator in comert, Ingrijitor spatii verzi, Agent de securitate, Dulgher-Tamplar-Parchetar, Fasonator mecanic, Camerista, Sudor, Instalator, Zidar, Cosmetician, Comunicare in limba engleza, Comunicare in limba germana, Frizer, Bucatar, Croitor, Manager in activitatea de turism.

Totodată, măsurile active implementate de agenție au fost corelate și interpuse cu programele educaționale privind romii.

*In anul **2022**, am avut **76** persoane de etnie roma inscise la masuri active, **13** participand la programe de formare profesionala si **5** au fost incadrate cu contract de munca pe perioada nedeterminata.*

In vederea imbunatatirii activitatii privind colaborarea interinstitutionala in problematica romilor, propun:

- Reactivarea Grupului de lucru mixt pentru persoanele de etnie roma;*
- Accesarea tuturor fondurilor nerambursabile in care exista posibilitatea ca grupul tinta sa fie si persoanele de etnie roma;*
- Implicarea alaturi de institutia noastra(ANOFM/ AJOFM) a Agentiei Nationale pentru Romi in vederea corelarii/identificarii nivelului de studii avut de persoanele de etnie roma, indrumarea acestora catre serviciile specifice oferite de catre AJOFM, inclusiv stabilirea nivelului de ocupabilitate pentru realizarea unui grad de ocupare ridicat in randul acestei minoritati;*
- In vederea organizarii de programe de formare profesionala adresate adultilor, organizatiile non guvernamentale ale reprezentantilor etniei rome sa intreprinda demersuri in vederea autorizarii ca furnizor de servicii de formare profesionala in meserii traditionale si specifice etniei rome.*

DIRECTOR EXECUTIV

ROMEO CHIRIAC

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj în scopul apropierii serviciilor sociale de beneficiarii din comunitățile de romi, precum și pentru creșterea numărului persoanelor înregistrate în evidențele proprii, dar și plasate pe piața muncii a acestui grup țintă a continuat acțiunile de informare și oferirea serviciilor specifice, direct în cadrul comunităților de romi atât din mediul urban cât și din mediul rural.

În momentul actual, dimensiunea socio-economică a inserției romilor pe piața muncii a fost abordată corespunzător nevoilor specifice romilor la nivelul comunităților și tipologiilor sociale, dar și în raport cu cerințele de competențe și calificări cerute de piața muncii.

În acest scop Planul de acțiuni al AJOFM Gorj pentru perioada 2015 -2020 – elaborat în concordanță cu Programul Județean de Ocupare a Forței de Muncă a cuprins separat ca grup țintă persoanele de etnie romă, grup țintă care a parcurs serviciile specifice oferite de instituția noastră, acordând o importanță deosebită tinerilor romi dar și femeilor de etnie romă care au șanse simțitor mai reduse de a fi încadrați în economia formală.

Astfel pe parcursul perioadei menționate un număr de 1451 persoane aparținând minorității romă au beneficiat de serviciile de mediere a locurilor de muncă vacante și de informare și consiliere profesională datorită faptului că s-au înregistrat în evidența AJOFM Gorj, 56 dintre acestea ocupând un loc de muncă.

Pentru facilitarea accesului pe piața muncii agenția a contactat agenții economici din județ care au oferit locuri de muncă în funcție de domeniul lor de activitate, dar a făcut lobby și pentru promovarea firmelor care desfășoară activități tradiționale totodată acestora li s-au prezentat facilitățile oferite de Legea 76/2002 cu completările și modificările ulterioare. În cadrul acțiunilor de tip Caravana Ocupării pe care AJOFM Gorj le-a organizat în localitățile în care ponderea șomerilor în populația activă cu vârsta cuprinsă între 18-62 ani este peste media înregistrată la nivelul județului au fost organizate acest tip de acțiuni și în localitățile în care comunitățile de romi sunt preponderente, comunități aflate în dificultatea de a-și valorifica prin inserție pe piața muncii potențialul de capital uman, din lipsa cumulată a accesului la infrastructură, educație, condiții de locuit și servicii de sănătate.

De asemenea au fost organizate programe de formare profesională la care au fost cuprinse un număr de persoane de etnie romă, dintre acestea fiind femei.

Totodată, măsurile active implementate de agenție vor fi corelate și interpușe cu programele educaționale privind romii.

ROMEO CHIRIAC

DIRECTOR EXECUTIV



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
Direcția de Sănătate Publică Gorj

Târgu Jiu, Str. 22 Decembrie 1989 , Nr. 22 Bis Cod : 210215 , jud. Gorj
TEL: 0253/210156 --- FAX: 0253/210144
e-mail principal: office@dspgorj.ro,
relatii publice@dspgorj.ro; secretariat@dspgorj.ro
Pagina WEB: ” dsp-gorj.centruldecacul.ro. “
Număr de date cu caracter personal: 35910

Nr. 1671 / 09.02.2023

ANALIZA REZULTATELOR OBTINUTE

**LA NIVELUL JUDETULUI GORJ CA URMAREA IMPLEMENTARII
STRATEGIEI NATIONALE DE INCLUZIUNE A CETATENILOR ROMANAI
APARTINAND MINORITATII ROME 2015-2020 SI PROPUNEREA DE MASURI IN
VEDEREA IMBUNATATIRII ACTIVITATII IN DOMENIU.**

Asistența medicală comunitară este reglementată prin Ordonanța de Urgență nr.18 din 27 februarie 2017 privind asistența medicală comunitară, Legea nr.180/2017 pentru aprobarea OUG 18/2017, Hotărârea nr.324 din 23 mai 2019 pentru aprobarea Normelor metodologice privind organizarea, funcționarea și finanțarea activității de asistență medicală comunitară, H.G.459/2010 pentru aprobarea standardului de cost/an pentru servicii acordate în unitățile de asistență medico-sociale și a unor normative privind personalul din unitățile de asistență medico-socială și personalul care desfășoară activități de asistență medicală comunitară. Aceste acte normative stipulează ansamblul de activități și servicii de sănătate organizate la nivelul comunității, pentru soluționarea problemelor medico-sociale ale individului.

Asistența medicală comunitară se acordă în sistem integrat cu serviciile sociale și se realizează pe baza nevoilor medico-sociale identificate prin catagrafia populației aparținând grupurilor vulnerabile din comunități, fiind în concordanță cu politicile și strategiile guvernamentale, precum și cu cele ale autorităților administrației publice locale.

Asistența medicală comunitară cuprinde ansamblul de programe, servicii de sănătate și acțiuni de sănătate publică furnizate la nivelul comunităților cu scopul creșterii accesului populației și, în special, al grupurilor vulnerabile, inclusiv a celor de etnie romă, la servicii de sănătate, în special la cele centrate pe prevenire.

Scopul asistenței medicale comunitare constă în îmbunătățirea stării de sănătate a populației prin asigurarea echitabilă a accesului la servicii de sănătate a tuturor persoanelor din fiecare

comunitate, indiferent de statutul socioeconomic, nivelul de educație, amplasarea acesteia în mediul rural sau urban sau de distanța față de furnizorul de servicii medicale.

Autoritățile administrației publice locale sunt responsabile de asigurarea de servicii de asistență medicală comunitară a populației, în special a persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile din punct de vedere medical, economic sau social, în condițiile legii și în limitele resurselor umane și financiare existente.

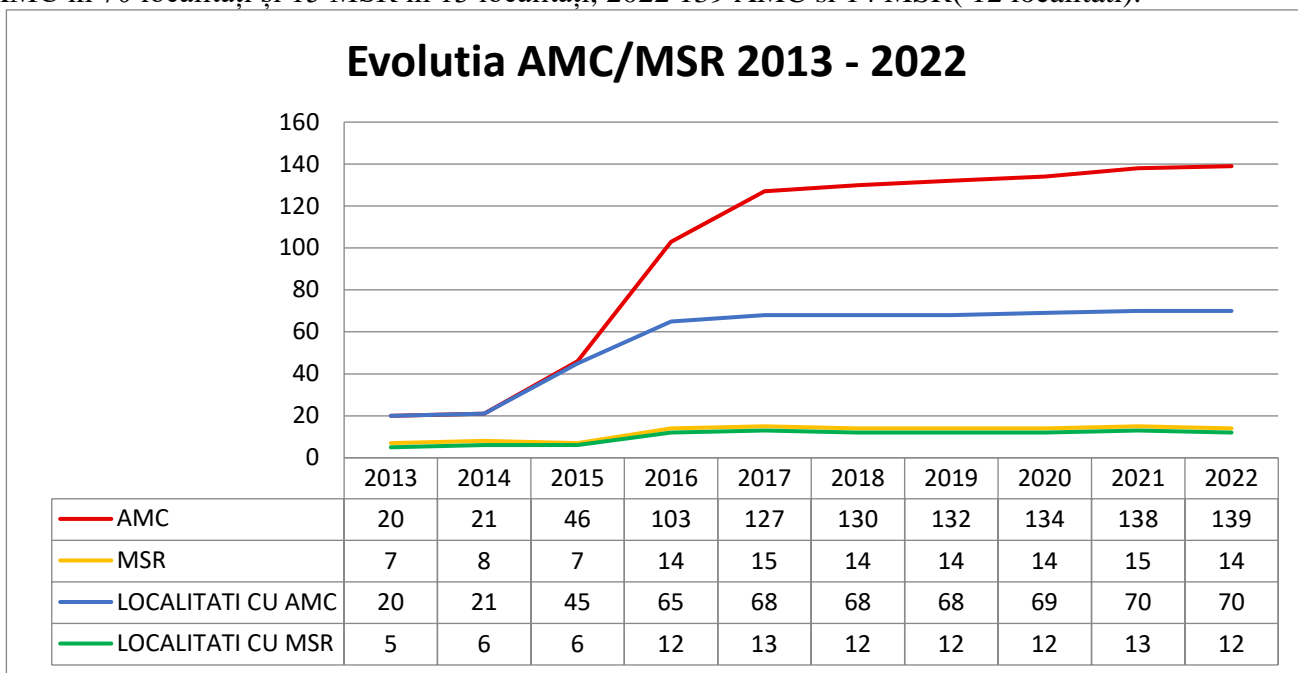
Beneficiarii activității de asistență medicală comunitară sunt: comunitatea locală dintr-o arie geografică definită: municipiul, orașul și comuna, iar în cadrul acesteia, în mod deosebit, categoriile de persoane vulnerabile, care se află în cel puțin una din următoarele situații: nivel economic sub pragul sărăciei; șomaj, nivel educațional scăzut; diferite dizabilități, boli cronice; boli aflate în faze terminale, care necesită tratamente paleative; graviditate; copiii (sub 18 ani) sau persoanele de vârstă a treia; fac parte din familii monoparentale; au risc de excludere socială. Aceste persoane sunt ajutate indiferent dacă au sau nu asigurare medicală.

Dezvoltarea rețelei de asistență medicală comunitară a reprezentat pentru Direcția de Sănătate Publică Gorj o prioritate și a fost inclusă permanent în Strategiile pe termen scurt și lung, acordându-se o atenție deosebită asistenței medicale preventive și creșterii accesului la servicii medicale de calitate a populației asigurate, dar în mod deosebit a populației neasigurate medical.

Concret, rețeaua de asistență medicală comunitară s-a dezvoltat atât în mediul urban cât și în rural, astfel această rețea cuprinde 138 asistenți medicali comunitari și 15 mediatori sanitari în 70 localități (9 localități urbane și 61 localități rurale). **Județul Gorj are în acest moment cei mai mulți lucrători comunitari(AMC și MSR) și este singurul din țară care are acoperire 100% cu personal AMC.**

Mediatorii sanitari sunt regasiti in 14 localitati, din care 6 in mediul rural

Evoluția AMC Gorj: **2013** - 20 AMC în 20 localități și 7 MSR în 5 localități; **2014** - 21 AMC în 21 localități și 8 MSR în 6 localități; **2015** - 46 AMC în 45 localități și 7 MSR în 6 localități; **2016** - 103 AMC în 65 localități și 14 MSR în 12 localități; **2017** - 127 AMC în 68 localități și 15 MSR în 13 localități; **2018** - 130 AMC în 68 localități și 14 MSR în 12 localități; **2019** - 132 AMC în 68 localități și 14 MSR în 12 localități; **2020** - 134 AMC în 69 localități și 14 MSR în 12 localități; **2021** - 138 AMC în 70 localități și 15 MSR în 13 localități; **2022** - 139 AMC și 14 MSR(12 localitati).



Tinta pentru perioada 2023-2027 este de 145 AMC si 20 MSr, fiind incluse in plan inca 5 comunitati rurale.

Și în anul 2022, Ministerul Sănătății, prin structurile descentralizate, respectiv direcțiile județene de sănătate publică, a aprobat și a asigurat finanțarea pentru rețeaua de asistență medicală comunitară pentru județul Gorj.

Asistenții medicali comunitari din toate cele 70 localități au dus la îndeplinire atribuțiile care le revin conform legii, facilitând accesul non discriminatoriu al persoanelor din grupul țintă la serviciile de sănătate și contribuind la îmbunătățirea comunicării dintre autoritățile sanitare/medicale și beneficiar.

Activități desfășurate:

- identificarea în cadrul comunității a persoanelor și a grupurilor vulnerabile din punct de vedere medical, social sau al sărăciei, respectiv a factorilor de risc pentru sănătatea acestora și evaluarea, respectiv determinarea nevoilor de servicii de sănătate ale acestora;
- furnizarea de servicii de profilaxie primară și secundară către membrii comunității, în special către persoanele aparținând grupurilor vulnerabile din punct de vedere medical sau social;
- participarea la desfășurarea diferitelor acțiuni colective de pe teritoriul comunității: vaccinări, programe de screening populațional și implementarea programelor naționale de sănătate, inclusiv mobilizarea populației pentru participarea la programele de vaccinări și controalele medicale profilactice;
- semnalarea medicului de familie a cazurilor suspecte de boli transmisibile constatate cu ocazia activităților în teren și participarea la aplicarea măsurilor de prevenire și combatere a eventualelor focare de infecții;
- identificarea persoanelor neînscrise pe listele medicilor de familie și transmiterea informațiilor despre acestea către medicul de familie, cu precădere a copiilor și a gravidelor în scopul obținerii calității de asigurat de sănătate și a asigurării accesului acestora la servicii medicale;
- supravegherea în mod activ a stării de sănătate a sugarului și a copilului mic și promovarea alăptării și practicilor corecte de nutriție; efectuarea de vizite la domiciliul sugarilor cu risc medical sau social și urmărirea aplicării măsurilor terapeutice recomandate de medic;
- identificarea, urmărirea și supravegherea medicală a gravidelor cu risc medical sau social în colaborare cu medicul de familie și cu asistenta medicală a acestuia, prin efectuarea de vizite periodice la domiciliul gravidelor și al lăuzelor;
- identificarea femeilor de vârstă fertilă vulnerabile din punct de vedere medical, social sau al sărăciei și informarea acestora despre serviciile de planificare familială și contracepție, precum și asigurarea suportului de a accesa aceste servicii;
- monitorizarea și supravegherea în mod activ a bolnavilor din evidența specială respectiv evidența privind tuberculoza, HIV/SIDA, boli rare, prematuri, anemici, persoane cu tulburări mintale și de comportament, consumatori de substanțe psihotrope, alte categorii de persoane supuse riscului sau cu afecțiuni medicale înscrise în registre și evidențe speciale;
- efectuarea de vizite la domiciliu pentru asistența medicală a pacientului cronic sau în stare de dependență și a vârstnicului, în special a vârstnicului singur, complementar asistenței medicale primare, secundare și terțiare;
- consilierea medicală și socială, în limita competențelor profesionale legale;
- furnizarea de servicii de asistență medicală de urgență în limita competențelor profesionale legale;
- direcționarea persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile către serviciile medicale și sociale și monitorizarea accesului acestora;

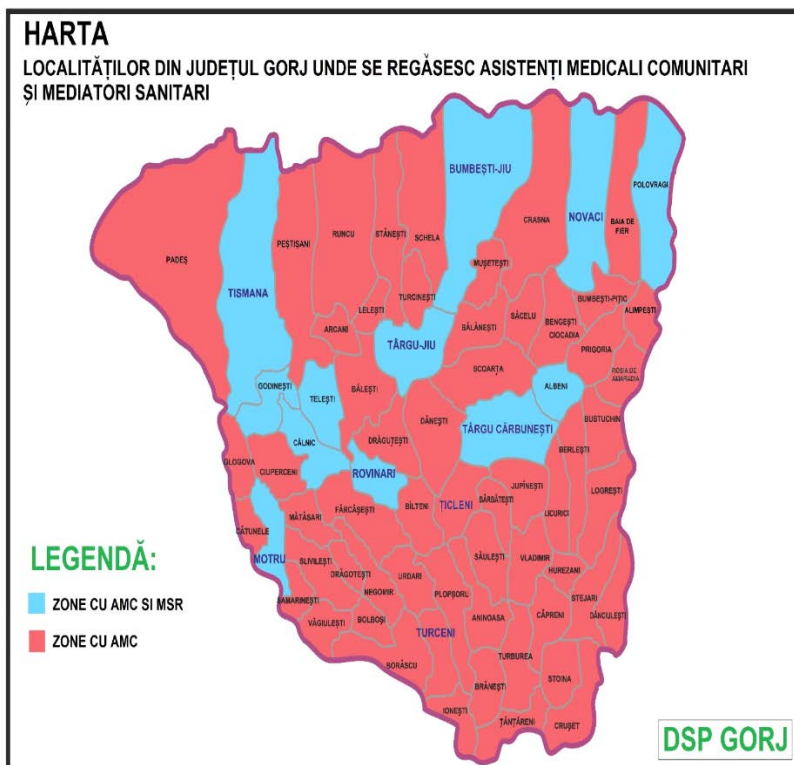
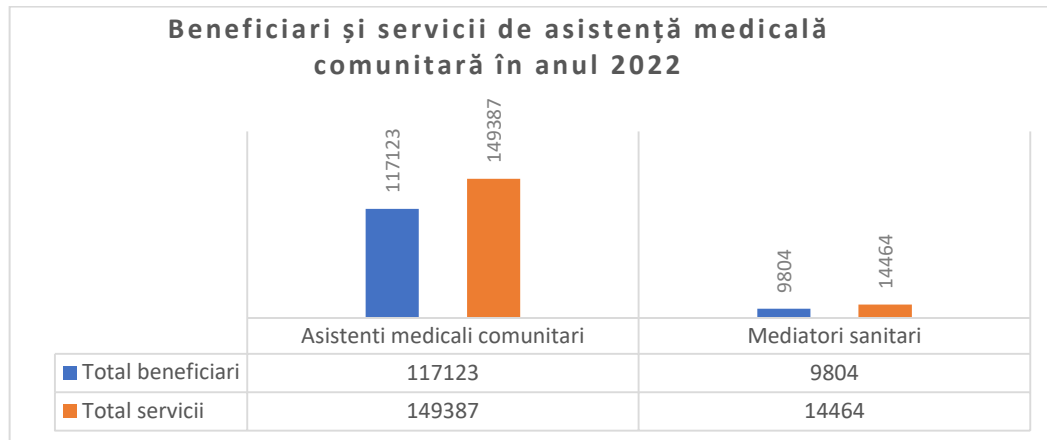
- organizarea și desfășurarea de acțiuni în comun cu serviciile sociale din primărie și personal din alte structuri de la nivel local sau județean, în cazul problemelor sociale care pot afecta starea de sănătate sau accesul la servicii medicale ale persoanei vulnerabile;
- identificarea și notificarea autorităților competente a cazurilor de violență domestică, a cazurilor de abuz, a persoanelor cu handicap, a altor situații care necesită intervenția altor servicii decât cele care sunt de competența asistenței medicale comunitare;
- colaborarea cu alte instituții și organizații, inclusiv cu organizații neguvernamentale pentru realizarea de programe, proiecte și acțiuni care se adresează persoanelor sau grupurilor vulnerabile din punct de vedere medical, economic sau social;
- alte activități, servicii și acțiuni de sănătate publică adaptate nevoilor specifice ale comunității și persoanelor din comunitate aparținând grupurilor vulnerabile;
- întocmirea evidențelor și documentelor utilizate în exercitarea activității, cu respectarea normelor eticii profesionale și păstrării confidențialității în exercitarea profesiei;
- desfășurarea de programe și acțiuni destinate protejării sănătății, promovării sănătății și în directă legătură cu determinanți ai stării de sănătate respectiv stil de viață, condiții de mediu fizic și social, acces la servicii de sănătate și efectuarea de activități de educație pentru sănătate în vederea adoptării unui stil de viață sănătos;
- În exercitarea atribuțiilor sale în perioada raportată, mediatoarele sanitare au mai desfășurat următoarele acțiuni:
 - - sprijinirea cadrelor medicale în campaniile de vaccinare, triaj epidemiologic;
 - - sprijinirea reprezentanților Serviciului Public de Asistență Socială la preluarea cererilor pentru acordarea ajutoarelor pentru încălzirea locuinței și efectuarea anchetelor sociale, care stau la baza acordării acestor beneficii, acolo unde se impune;
 - - participarea la ședințele lunare organizate de către Direcția de Sănătate Publică Gorj;
 - - efectuarea de vizite la domiciliul persoanelor vârstnice, îndrumarea persoanelor fără venituri către Serviciul de Asistență Socială pentru obținerea de beneficii și servicii de asistență socială.
 - Activitatea asistenților medicali comunitari și mediatoarelor sanitare se concentrează pe lucrul în comunitate, vizite la domiciliu, dar nu trebuie asimilată îngrijirilor la domiciliu. ***De asemenea, activitatea lor nu înlocuiește și nu substituie activitatea medicilor de familie, fiind complementară.***
- Serviciului de Control în Sănătate Publică al Direcției de Sănătate Publică Gorj asigură prin coordonatorul județean al asistenței medicale comunitare: îndrumarea tehnică și metodologică a activității de asistență medicală comunitară în scopul creșterii accesului populației defavorizate la serviciile medicale și a derulării în condiții optime a serviciilor specifice:
 - - consultanță și asistență tehnică în domeniul evaluării nevoilor, al stabilirii priorităților, modalităților de implementare și monitorizare a strategiilor de asistență medicală comunitară integrate = în 70 UAT-uri;
 - - colaborarea cu autoritățile administrației publice locale în vederea realizării strategiei județene și a listei de priorități în domeniul asistenței medicale a comunităților la risc = 70 UAT-uri;
 - - coordonare și monitorizare, evaluarea derulării programelor naționale și locale de sănătate cu privire la asistența medicală în comunitățile la risc în 70 UAT-uri;
 - - participă ca membrii în comisiile de examen pentru ocuparea posturilor din rețeaua de asistență medicală comunitară, respectiv în comisiile de soluționare a contestațiilor;
 - - identifică și controlează implementarea unor programe specifice de consiliere medico-socială, servicii de îngrijiri la domiciliu pentru persoane vulnerabile: persoane cu dizabilități, neasigurați,

victime ale violenței domestice, copii din familii dezorganizate, persoane cu probleme de sănătate mintală, precum și alte categorii de persoane identificate la nivel local ca fiind în situații de risc în 70 UAT-uri;

- - facilitează și monitorizează crearea parteneriatelor interinstituționale la diferite niveluri, a strategiilor și a protocoalelor comune pentru serviciile de asistență comunitară la risc.
- Proiecte in derulare:
 - - *Proiectul POCU/375/4/22/122607 - „Crearea și implementarea serviciilor comunitare integrate pentru combaterea sărăciei și a excluziunii sociale”, co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020.*
 - - *Proiectul PDP1 din cadrul Mecanismului Financiar SEE 2014-2021 „ Consolidarea rețelei naționale de furnizori de îngrijiri primare de sănătate pentru îmbunătățirea stării de sănătate a populației, copii și adulți (inclusiv populație vulnerabilă) “*
 - - *“Rolul Asistenței Medicale Comunitare în susținerea eforturilor de combatere a cancerului bronho- pulmonar”*
- În anul 2022, în județul Gorj, pe linie de asistență medicală comunitară s-au derulat următoarele activități:
 - - supravegherea permanentă a persoanelor cu vârsta peste 65 ani care locuiesc singure; achiziționarea și distribuirea medicamentelor beneficiarilor, la indicația medicului de familie etc;
 - - deplasarea la beneficiarii externaiți din spital care au nevoie de îngrijiri medicale; consilierea/informarea populației
 - - acțiuni de informare, educare, conștientizare, mobilizare și organizare maratoane de vaccinare împotriva gripei
 - - screening populațional pentru depistarea activă a cancerului de col uterin și vaccinare HPV cu Gardasil, în parteneriat cu Institutul Oncologic „Prof.Dr.Ion Chiricuț” Cluj Napoca;
- Raportarea indicatorilor specifici activității de asistență medicală comunitară se face în mod constant de către asistenții medicali comunitari și mediatoarele sanitare în aplicația on-line amcmsr.gov.ro. Asistența medicală comunitară se adresează, în special populației neasigurate medical, defavorizată social, cât și gravidelor, lăuzelor și a copiilor (cu vârsta 0-1 an și peste); participă la acțiuni de luptă în focar și derularea de acțiuni colective-vaccinări, screening populațional, diseminarea informațiilor specifice în planificarea familială și contracepție la persoanele de vârstă fertilă; promovează importanța alăptării la sân; participă la identificarea cazurilor de violență în familie, cazurilor de abuz; identificarea și monitorizarea persoanelor cu handicap, cât și a bolnavilor cronici din familiile vulnerabile; urmărește și supraveghează în mod activ persoanele din evidența specială (TBC, HIV/SIDA, prematuri, anemici etc); identifică persoanele neînscrise pe listele medicilor de familie și contribuie la înscrierea acestora; urmărește și supraveghează activ nou-născuții ale căror mame nu sunt pe listele medicilor de familie; colaborează cu ONG-uri și cu alte instituții pentru realizarea programelor ce se adresează unor grupuri-țintă (vârstnici, alcoolici, consumatori de droguri, persoane cu tulburări mintale și de comportament), în conformitate cu strategia națională; efectuează activități de educație pentru sănătate în vederea adoptării unui stil de viață sănătos.
- Asistenții medicali comunitari și mediatoarele sanitare au realizat și în anul 2022 o evaluare complexă a comunelor/localităților în care lucrează efectuând o diagnoză comunitară, prin catagrafierea beneficiarilor.
- Județul Gorj, este județul cu cei mai mulți asistenți medicali comunitari și mediatoare sanitare, procentul de acoperire fiind de 100% și al doilea județ din țară care monitorizează activitatea

acestora prin introducerea datelor în aplicația on-line necesară raportării activității și serviciilor de asistență medicală comunitară.

- servicii furnizate de către mediatorii sanitari = 14.464



Nr · crt	Centrul de permanenta	Nr. consultatii în anul 2022			Nr. tratamen te în 2022	Nr. total de persoane care au apelat la centrul de permanen ta în ANUL 2022	Nr. persoane care au apelat la centru IN 2022 si NU AU REPREZE NTAT O URGENT A	Nr. solicitari ambulan ta/SMU RD IN 2022	nr. bilete de trimite re elibera te în 2022	nr. scris ori med icale elibe rate în 2022	Numar medici pe centru de permanen ta la 31.12.2022	Numar Asiste nti medica li pe centru de perma nenta la 31.12.2 022
		tip zile										
		lucratioa re	nelucratioare	total								
1	CP.NR.1	2025	1086	3111	1937	5048	1127	0	11	3	7	7
2	CP. NR. 2	1162	592	1754	4182	5936	103	0	7	0	7	6
3	CP.NR. 3	1295	610	1905	3547	5452	120	4	75	6	7	6
4	CP.TETILA	1595	1550	3145	2025	3128	1474	0	0	0	7	7
5	CP.TISMANA	2092	1752	3844	3289	3844	555	40	99	0	7	7
6	CP.TG- CĂRBUNEȘTI	1576	1075	2651	1302	4221	268	7	44	0	7	7
7	CP ȚICLENI	1249	812	2061	1119	3180	119	9	3	0	7	6
8	CP.CĂTUNELE	1706	700	2406	2406	2406	313	1	0	0	7	7
9	CP.LOGREȘTI	1620	1085	2705	2705	2705	45	32	118	0	5	5
10	CP.SAMARINEȘTI	2025	1091	3116	630	3698	297	0	0	0	7	7
11	CP.MĂTĂSARI	2284	1184	3468	1729	5167	457	58	115	0	7	8
12	CP.PEȘTIȘANI	1415	878	2283	1563	3856	897	11	49	0	7	7
13	CP.TURBUREA	1326	1065	2391	1049	3440	1560	40	0	0	6	6
14	CP.PRIGORIA	1858	660	2518	2485	2518	33	23	45	0	7	5
15	CP.BĂLTENI	1655	1019	2674	1473	4147	3734	6	36	0	7	8
16	CP. CRASNA	1545	843	2388	2533	2771	2716	3	34	1511	7	5
17	CP. CĂLNIC	1227	823	2050	1520	3570	1727	13	50	0	7	10
18	CP. SCOARȚA	1641	1217	2858	1111	3969	724	7	86	0	7	5
19	CP.CĂPRENI	1782	1041	2823	2823	2823	296	9	15	0	5	3
20	CP.BĂLEȘTI	2593	1877	4470	4342	4470	128	11	21	0	7	7

- Centrele de permanenta in care s-a intalnit adresabilitate ridicata din partea cetatenilor de etnie roma sunt:
- Centrul de permanenta Scoarta care are arondate : UAT Scoarta , UAT Bengesti-Ciocadia (30 km), UAT Albeni (35 km), numarul de personae din localitati fiind: Scoarta (4589 pers.) Bengesti - Ciocadia (3161 pers.), Albeni (2.853 pers.)
- Centru de permanenta Balesti care are arondate 7505 persoane din UAT Balesti
- Centru de Permanenta Pestisani care are arondate : UAT.Peștișani, UAT.Runcu (12,5 km), UAT Arcani(7,6 km) numarul de personae fiind: UAT.Peștișani, UAT.Runcu (12,5 km), UAT Arcani(7,6 km)
- Centrul de Permanenta Tismana care are arondate : Oraș Tismana,UAT. Godinești (15 km),UAT. Padeș (30 km) , cu locuitori din Oraș Tismana (6729 pers.),Godinești (1923 pers.), Padeș (4694 pers.)
- Centrul de permanenta Tg Carbunesti care are arondate 8654 pers.
- Centrul de permanenta Ticleni care are arondate : Oraș Țicleni, UAT Dănești (30km) , personae arondate : Oras Țicleni (4471 pers.), Dănești (3797 pers.)

ACTIVITATI / MASURI CONCRETE PROPUSE PENTRU REALIZARE :

- Identificarea și depistarea cetățenilor români aparținând minorității romilor vulnerabili neînscrși pe lista unui medic de familie, precum și a nevoilor medico-sociale, cu focus pe gravide, minori, în special în mediul rural.
- Informarea cetățenilor români aparținând minorității romilor asupra dreptului la pachetul minimal de servicii de sănătate pentru persoanele care nu sunt incluse în sistemul asigurărilor sociale și de sănătate
- Informarea cetățenilor români aparținând minorității romilor cu privire la programele naționale de sănătate publică aflate în derulare
- Organizare de întâlniri periodice cu mediatoarele sanitare in scopul instruirii acestora in vederea promovării la nivel comunitar si la nivelul instituțiilor si alți factori implicați, de masuri privind combaterea discriminării in accesarea serviciilor de sănătate publica.
- susținerea și orientarea mediatoarelor sanitare în problematica discriminării
- dezbateri cu asigurare cadru de comunicare instituțională, stabilă și eficientă la nivel central cu mediatoarele sanitare rome
- Creșterea accesului mediatoarelor sanitare la informații privind egalitatea de șanse și antidiscriminare;
- Creșterea gradului de cunoaștere a practicilor pozitive în domeniul medierii sanitare, altele decât cele din județul în care își desfășoară activitatea;
- Formarea unui grup de lucru din reprezentanți ai ANR și DSP, cu scopul de a analiza situațiile identificate și a elabora propuneri de acte normative cu impact pe prevenirea discriminării pe care le va propune Ministerului Sănătății și va sprijini avizarea acestora de către Ministerul Sănătății și/ sau alte ministere, după caz
- Dezvoltarea centrelor comunitare integrate de la nivel local
- Dezvoltarea rețelei de asistență medicală comunitară cu accent pe comunitățile cu risc de sărăcie crescut și cu populație predominant de etnie romă.

- Acoperire vaccinală la copii din categoriile vulnerabile, conform PIN
- Creșterea accesului cetățenilor români aparținând minorității rome la serviciile de asistență medicală primară, conform Programelor Naționale de Sănătate
- Creșterea accesului cetățenilor români aparținând minorității rome la serviciile de asistență medicală primară, conform Programelor Naționale de Sănătate.
- Includerea comunităților de romi vulnerabile în campaniile naționale de informare și consiliere privind sănătatea reproducerii, prevenirea și combaterea violenței domestice și a traficului de persoane,
- Specializarea personalului din rețeaua de asistență medicală comunitară în domeniul sănătății reproducerii și sănătății mamei și copilului
- Creșterea numărului de mediatori sanitari pentru comunitățile cu romi și dezvoltarea unui centru de asistență tehnică, monitorizare și evaluare care să contribuie la îmbunătățirea activității de mediere sanitară.
- Dezvoltarea de programe de formare pentru cadrele medicale
- Dezvoltarea unui sistem de monitorizare care să conducă la îmbunătățirea standardelor de calitate oferite de furnizorii de servicii de sănătate la nivel comunitar
- Campanii de educație sanitară și de promovare a sănătății în rândul populației de etnie romă:
- Stabilirea de acțiuni de informare și de educație sanitară cu ajutorul mediatorilor sanitari, conform Calendarului Sănătății al Organizației Mondiale a Sănătății și adaptarea la nevoile comunității;
- Elaborarea de strategii privind campanii de educație sanitară pe diverse teme: vaccinare, TBC, hepatită, caniculă, etc.
- *Campanii de educație sanitară în unități de învățământ din localitățile în care există comunități de etnie romă, pe diverse teme de sănătate:*
- Realizarea de parteneriate cu unitățile de învățământ din localități cu populație de etnie romă;
- Realizarea de campanii în aceste unități de învățământ, privind educația sanitară și prevenirea apariției de îmbolnăviri în comunitățile respective;
- Campanii de educație sanitară a tinerelor de etnie romă, privind cancerul de sân și de col uterin:
- Discuții cu tinerele din respectivele comunități;
- Distribuirea de materiale informative
- Mediatizarea rolului centrelor de permanență, în rândul comunităților, în scopul creșterii adresabilității populației către aceste centre.

DIRECTOR EXECUTIV,

STOIAN VASILE NARCIS

INTOCMIT,

CONS.SUP.PITIAN ELENA-

Compartiment Relații cu Publicul

**Prezentarea Strategiei Guvernului României de incluziune
a cetățenilor români aparținând minorității rome pentru perioada 2022-2027**

Strategia Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rome pentru perioada 2022-2027 a fost aprobată prin H.G. nr.560/28 aprilie 2022 și își propune ca instituțiile cu responsabilități în implementarea măsurilor să abordeze finanțarea măsurilor de politici de incluziune, preponderent, prin intermediul Programelor Naționale existente sau cele care urmează a fi create, ca parte a strategiilor sectoriale și a programelor care să fie suplimentate prin alocarea complementară de fonduri europene, acolo unde finanțările din bugetul de stat sunt insuficiente.

Strategiile dezvoltate la nivel local trebuie să fie susținute financiar. Având în vedere complexitatea măsurilor din planurile de acțiune județene/locale *Consiliile Județene și Consiliile Locale trebuie să se implice financiar în implementarea planurilor de acțiune locală*, prin asigurarea resurselor financiare necesare implementării unor acțiuni concrete, precum și prin asigurarea cofinanțării unor proiecte atrase și derulate cu sprijin financiar UE sau al altor mecanisme de sprijin financiar național/internațional.

De asemenea, Strategia urmărește consolidarea și adaptarea cadrului legal în domeniul protecției drepturilor cetățenilor aparținând minorităților naționale la situația și necesitățile actuale ale minorității rome prin: promovarea condițiilor de natură să permită persoanelor aparținând etniei rome să-și mențină și să-și dezvolte cultura, precum și să-și păstreze elementele esențiale ale identității, respectiv limba, tradițiile și patrimoniul cultural; garantarea respectului pentru dreptul oricărei persoane care aparține etniei rome la libertățile fundamentale - libertatea de întrunire pașnică și libertatea de asociere, libertatea de expresie, respectiv libertatea de gândire, de conștiință și religie sau de convingere; facilitarea accesului persoanelor de etnie romă la mijloacele de informare, pentru promovarea acceptării și a pluralismului cultural; garantarea dreptului oricărei persoane aparținând etniei rome de a folosi liber limba maternă, atât în spațiul privat și în public.

Strategia Guvernului privind incluziunea cetățenilor români aparținând minorității rome pentru perioada 2022-2027 pornește de la următoarele premise:

a) Incluziunea socio-economică a cetățenilor aparținând etniei rome este un proces necesar nu doar pentru a asigura justiția și protecția socială, ci și pentru a valorifica, sprijini și dezvolta potențialul capitalului uman specific;

b) Măsurile de intervenție trebuie să aibă caracter integrat, multidisciplinar și adaptat, care să țină seama de diferențele existente în rândul comunității, respectiv, de aspectele de intersecționalitate și de particularitățile persoanelor vulnerabilitate;

c) Asigurarea parteneriatului cu societatea civilă în toate etapele de implementare, monitorizare, evaluare, revizuire și actualizare ale Strategiei.

Pornind de la aceste considerente și pe baza lecțiilor învățate din perioada anterioară, Strategia urmărește realizarea următorului **Obiectiv General**: Creșterea calității vieții cetățenilor români aparținând minorității rome, fundamentată pe cetățenie activă, incluziune socioeconomică și valorizarea patrimoniului cultural rom.

Acesta este susținut de următoarele șase **obiective specifice**:

1. Îmbunătățirea condițiilor de locuire a membrilor comunităților vulnerabile cu romi;
2. Asigurarea accesului cetățenilor români de etnie romă la un sistem de educație incluzivă de calitate;
3. Creșterea gradului de ocupare a romilor în concordanță cu cerințele pieței în sensul evoluției profesionale a acestora;
4. Îmbunătățirea stării de sănătate a membrilor comunităților vulnerabile cu romi;
5. Susținerea cercetării, conservării și promovării patrimoniului cultural rom și a identității culturale rome;
6. Combaterea discriminării, a discursului și atitudinilor antirome generatoare de discurs incitator la ură sau infracțiuni motivate de ură.

Instituții responsabile

Implementarea Strategiei se bazează pe partajarea responsabilităților instituționale, după cum urmează:

- la nivel local, unde autoritățile care implementează Strategia sunt primarul și Consiliul Local;
- la nivel județean, unde autoritățile implicate în implementarea Strategiei sunt Consiliile Județene, precum și serviciile publice deconcentrate și descentralizate (învățământ, sănătate, muncă, ordine publică, protecția copilului etc.), cu sprijin metodologic din partea Birourilor Județene pentru Romi de la nivelul Instituțiilor Prefectului;
- la nivel central, unde instituțiile responsabile cu implementarea Strategiei sunt ministerele, agențiile și autoritățile membre ale Comitetului Interministerial pentru Implementarea, Monitorizarea și Evaluarea Strategiei (CIIMES), cu asistență metodologică de specialitate din partea Agenției Naționale pentru Romi.

Implementarea Strategiei la nivel Local

La nivel local, implementarea măsurilor din Strategie este asigurată de Primar, în calitate de autoritate executivă, și de Consiliul Local, în calitate de autoritate deliberativă la nivel local, ambele având ca atribuții asigurarea respectării drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățenilor și punerea în aplicare a legislației în vigoare.

Prin aparatul de specialitate al primarului, serviciile specializate ale Primăriei, cu contribuția Expertului local pentru romi, a mediatorilor școlari, mediatorilor sanitari și altor resurse umane rome, se vor implementa următoarele activități:

- a) identificarea nevoilor membrilor comunităților vulnerabile cu romi;
- b) realizarea și implementarea unui Plan de acțiune locală pentru incluziunea comunităților de romi, care să cuprindă măsuri integrate în vederea reducerii excluziunii sociale a acestei categorii de populație și a depășirii situației de vulnerabilitate.
- c) alocarea de resurse financiare de la bugetul local și atragerea de resurse financiare extrabugetare în vederea implementării unor programe/proiecte în beneficiul comunităților vulnerabile cu romi, înființarea și gestionarea activității membrilor Grupului de inițiativă locală.
- d) elaborarea de proiecte de dezvoltare locală a comunităților de romi în colaborare cu O.N.G.-uri și alți actori de la nivel local, județean, regional sau național.
- e) transmiterea planului local de acțiune către Instituția Prefectului - BJR, în vederea introducerii acestuia în planul județean de măsuri.

f) monitorizarea implementării măsurilor din planul local de acțiune și formularea de propuneri în vederea îmbunătățirii acestora. Întocmirea rapoartelor periodice de monitorizare a progresului înregistrat în implementarea planului de acțiune locală și raportarea lor către BJR și ANR.

Pentru coordonarea la nivel local a acțiunilor pentru incluziunea romilor *este recomandat ca la nivelul primăriilor din localități cu un număr semnificat de romi - autodeclarați sau recenzați oficial, sau pe baza evidențelor organizațiilor reprezentative ale romilor sau ale altor resurse umane pentru romi prezente în și recunoscute de comunitate - să fie angajat un Expert local pentru problemele romilor*. Expertul local pentru problemele romilor este angajat al primăriei, lucrând în cadrul unor echipe multidisciplinare, care asigură servicii de susținere specializate pentru comunitățile de romi. Se facilitează, astfel, accesul la serviciile publice oferite de Primărie ori de câte ori este solicitat, îndeosebi în facilitarea folosirii limbii minorității rome în raporturile cu autoritatea, potrivit prevederilor Constituției, a Codului Administrativ și ale tratatelor internaționale la care România este parte.

De asemenea, pentru o bună implementare a activităților din plan local *în cadrul APL în care se înregistrează un număr semnificativ de romi se impune angajarea de lucrători comunitari romi (mediatori sanitari, mediatori școlari, consilieri în aparatul de specialitate al primarului etc.)*. În procesul de planificare, implementare, monitorizare și raportare a Planurilor locale de incluziune a comunităților de romi vulnerabile, Expertul local pentru romi, împreună cu echipa multidisciplinară din aparatul de specialitate al primarului va beneficia de asistență metodologică din partea BJR și al ANR. Primăriile vor înainta Planul de acțiune locală pentru incluziunea comunităților de romi spre analiză și adoptare prin Hotărâre a Consiliilor Locale, inclusiv alocarea de resurse financiare de la bugetul local pentru implementarea măsurilor stipulate în acest plan.

Implementarea Strategiei la nivel județean

Autoritățile care implementează Strategia la nivel județean sunt:

1. Instituția Prefectului, prin Birourile Județene pentru Romi (BJR - structură aflate subordinea prefectului și care beneficiază de asistență tehnică și metodologică a Agenției Naționale pentru Romi;

2. Instituții deconcentrate și descentralizate de specialitate ale administrației publice.

1. La nivelul Instituției Prefectului sunt organizate Birourile Județene pentru Romi, structuri formate din minim 3 experți/funcționari din aparatul de execuție și/sau conducere, dintre care minim unul dintre experți aparține minorității rome, cunoaște particularitățile sociale și culturale ale comunităților cu romi de la nivel județean și este cunoscător al limbii români.

Principalele responsabilități ale Instituției Prefectului, prin BJR, sunt organizarea, planificarea, coordonarea și monitorizarea activităților desfășurate la nivel județean de către serviciile deconcentrate ale ministerelor de resort și partenerii sociali pentru îndeplinirea obiectivelor și sarcinilor din Strategie.

Instituțiile Prefectului, prin Birourile Județene pentru Romi, îndeplinesc următoarele atribuții cadru:

a. *elaborarea planului județean de măsuri privind incluziunea cetățenilor români aparținând minorității rome*, prin armonizarea principalelor nevoi identificate prin procesul de facilitare comunitară sau identificate de către autoritățile administrației publice locale, cu măsurile prevăzute în Strategie;

b. *monitorizarea implementării măsurilor din aria de activitate a autorităților administrației publice locale și a serviciilor deconcentrate ale ministerelor de resort* pentru îndeplinirea indicatorilor, a obiectivelor și măsurilor din Strategie;

c. *sprijinirea implementării măsurilor stabilite în planurile județene* prin acordarea de consultanță reprezentanților serviciilor deconcentrate și prin facilitarea accesului acestora în cadrul comunităților de cetățeni români aparținând minorității rome;

d. *coordonarea tehnică a resursei umane* care activează la nivel local/comunitar în procesul de identificare a nevoilor locale, realizarea planurilor locale de acțiune, monitorizarea și evaluarea măsurilor din planurile locale de acțiune;

e. *întocmirea rapoartelor periodice de progres referitoare la implementarea planului județean de măsuri* privind incluziunea cetățenilor români aparținând minorității rome și, după adoptarea acestora în Grupul de Lucru Mixt, înaintarea către prefect și ANR;

f. *organizarea periodică a întâlnirilor Grupului de Lucru Mixt*, înființat la nivel județean; BJR va solicita permanent date și va fi în strânsă legătură cu UAT-urile și organizațiile romilor, pentru a avea o bună cunoaștere a particularităților și problemelor comunităților cu romi de la nivel județean.

De asemenea, Biroul Județean pentru Romi intervine atât în cadrul instituțional, cât și în comunitate, la nivelul asigurării relației cu diverse servicii specializate: educaționale, locative, de sănătate, de igienă, medicale, de asistență socială etc.

2. Instituții deconcentrate și descentralizate de specialitate

Fiecare din instituțiile descentralizate și deconcentrate de specialitate din domeniile de intervenție ale prezentei strategii la nivel județean va elabora un *Plan județean sectorial de intervenție pentru implementarea Strategiei*. Planul va avea la bază măsurile propuse în prezenta Strategie, adaptate la specificul și nevoile comunităților de romi din fiecare județ. Pentru ca planurile județene sectoriale să poată fi implementate practic, acestea vor fi bugetate și cuprinse în bugetul anual de către fiecare instituție.

La nivel județean este înființat **Grupul de Lucru Mixt (GLM)**, cu parteneri ai Instituției Prefectului, Biroul Județean pentru Romi, serviciile publice deconcentrate ale ministerelor, precum și cu autoritățile administrației publice județene/locale și ai organizațiilor neguvernamentale care se ocupă de problemele minorității romilor. Întâlnirile Grupului de Lucru Mixt vor fi organizate de Instituția Prefectului, prin Biroul Județean pentru Romi.

În cadrul ședințelor de lucru ale GLM fiecare serviciu public deconcentrat va prezenta Planul județean sectorial de intervenție pentru implementarea Strategiei pentru perioada 2022 - 2027. De asemenea, în cadrul ședințelor GLM vor fi prezentate Planurile de acțiune locală pentru incluziunea comunităților de romi realizate de către UAT-urile în care se află comunități de romi vulnerabile. Planurile județene sectoriale de intervenție, realizate de către instituțiile deconcentrate și descentralizate, împreună cu Planurile de acțiune locală vor fi fuzionate, pentru a fi realizat Planul județean de măsuri privind incluziunea cetățenilor români aparținând minorității rome.

Implementarea Strategiei la nivel central

Sarcina implementării și monitorizării, inclusiv a bugetării Strategiei revine în principal ministerelor de linie, direct sau prin intermediul serviciilor publice deconcentrate specifice, cu observația că este necesară implicarea matură și coordonată a ministerelor și structurilor guvernamentale, separat sau, pe cât posibil, integrat în cadrul Grupurilor de Lucru Tematice (GLT) din care fac parte. În acest scop, ministerele și structurile guvernamentale responsabile își previzionează bugetul necesar implementării măsurilor asumate pentru fiecare etapă de implementare a Strategiei din bugetul de stat, completând necesarul financiar cu venituri proprii, în principal din fondurile europene disponibile. La nivelul fiecărui minister cu sarcini în implementarea Strategiei, se înființează, prin ordin de ministru, o Comisie Ministerială pentru Romi

(CMR), din care fac parte specialiști din cadrul direcțiilor sau serviciilor de specialitate ale ministerului, cu atribuții trasate prin ordin de ministru, pentru monitorizarea implementării măsurilor sectoriale aflate în responsabilitate instituțională, sub coordonarea secretarului de stat membru în CIIMES. CMR se întrunește ori de câte ori este nevoie, dar cel puțin o dată pe trimestru. La nivelul fiecărui minister se desemnează o structură cu rol administrativ în monitorizarea și evaluarea Strategiei.

Agenția Națională pentru Romi va oferi asistență de specialitate pe problematica specifică incluziunii romilor, în vederea monitorizării, evaluării și implementării măsurilor din Strategie, în calitate de organ de specialitate al administrației publice centrale, aflată în subordinea Guvernului României.

Agenția Națională pentru Romi are următoarele responsabilități privind colaborarea la nivel central:

a. oferă asistență tehnică de specialitate specifică domeniului de activitate experților delegați de ministerele de resort cu atribuții în domeniul incluziunii romilor;

b. elaborează instrumente de lucru (metodologii, studii/cercetări, metodologii de monitorizare și evaluare, metodologii de planificare strategică la nivel local/județean/național, ș. a) și le înaintează membrilor Comitetului Interministerial de Monitorizare și Evaluare a Strategiei, cât și în cadrul Comisiilor Ministeriale sau Grupurilor de Lucru Tematice.

c. realizează recomandări de politică publică pe domenii sectoriale bazate pe nevoile comunităților cu romi și le înaintează ministerelor de resort.

d. elaborează Rapoarte de monitorizare privind implementarea Strategiei, pe baza raportărilor transmise de CMR, la nivel central și BJR la nivel local, pe care le transmite CIIMES spre avizare, apoi către Primul Ministru.

În relația cu Birourile Județene pentru Romi din cadrul Instituțiilor Prefectului, ANR are următoarele responsabilități:

a. Asigură asistență din punct de vedere metodologic experților din cadrul BJR în procesul de identificare a nevoilor membrilor comunităților locale cu romi, realizarea de planuri județene de masuri, implementarea planurilor județene de masuri, monitorizarea și evaluarea rezultatelor obținute.

b. Oferă asistență tehnică de specialitate specifică domeniului de activitate experților delegați de instituțiile deconcentrate în cadrul GLM cu atribuții în domeniul incluziunii romilor.

c. Analizează rapoartele de progres întocmite de către Birourile Județene pentru Romi și oferă asistență de specialitate.

d. Oferă asistență de specialitate experților GLM în procesul de elaborare a instrumentelor de lucru (metodologii studii/cercetări, metodologii de monitorizare și evaluare, metodologii de planificare strategică la nivel local/județean ș. a).

e. Oferă asistență de specialitate experților BJR în procesul de monitorizare și evaluare a planurilor județene de masuri.

În relația cu Consiliile Județene, ANR va iniția propuneri de colaborare la nivelul Consiliilor Județene în vederea dezvoltării unor inițiative la nivel județean în beneficiul membrilor comunităților vulnerabile cu romi și va oferi asistență de specialitate Consiliilor Județene în procesul de realizare și implementare a unor programe/proiecte/acțiuni care vin în sprijinul membrilor comunităților vulnerabile cu romi. În relația cu administrația publică locală (primării/consilii locale), ANR va iniția propuneri de colaborare la nivelul Consiliilor Locale în vederea dezvoltării unor inițiative la nivel local în beneficiul membrilor comunităților vulnerabile cu romi și va oferi asistență de specialitate primăriilor în procesul de realizare și implementare a unor programe/proiecte/acțiuni care vin în sprijinul membrilor comunităților vulnerabile cu romi. La nivelul Agenției Naționale pentru Romi funcționează Consiliul Consultativ al ANR, ca organ de

consultare, format din specialiști din sfera ONG-urilor rome și pro-rome, tradiționale și netradiționale, cu experiență de intervenție în comunitățile cu populație romă.

Monitorizarea Strategiei se va realiza pe baza unui plan de monitorizare. Planul de monitorizare va fi elaborat de ANR, prin colaborare cu ministerele cu atribuții în implementarea Strategiei și va fi supus aprobării de către CIIMES în cadrul primei reuniuni.

La nivel județean, monitorizarea implementării Strategiei se va realiza prin intermediul Grupului de Lucru Mixt, constituit prin ordin al prefectului. GLM se va întruni lunar și va furniza BJR din cadrul Instituției Prefectului informațiile referitoare la stadiul de implementare a Strategiei, pe fiecare domeniu de intervenție.

Raportările la nivel județean se vor transmite către ANR, conform Planului de Monitorizare.

Evaluarea Strategiei se va face pe baza indicatorilor asumați de instituțiile centrale, iar la nivel local cei raportați de UAT-uri către BJR și, ulterior, către ANR. Evaluarea progreselor în procesul de incluziune se face de CIIMES, pe baza Rapoartelor de progres elaborate de ANR, luând în considerare Rapoartele de stadiu furnizate de GLT-uri, informațiile transmise de CMR și BJR.

Stadiul implementării Strategiei este raportat sistematic Comisiei Europene de către PNCR-MIPE, pe baza Rapoartelor de progres realizate de ANR, luând în considerare Rapoartele de stadiu furnizate de GLT-uri, informațiile transmise de CMR și BJR.

Strategia va fi supusă cel puțin unei revizuirii, la jumătatea perioadei de implementare. Însă, strategia și implicit planul de acțiune pot fi revizuite ori de câte ori va fi nevoie. În urma proceselor de monitorizare, a situațiilor de modificare a contextului politic sau în funcție de apariția unor informații noi relevante, referitoare la situația generală a populației rome (de pildă, în urma Recensământului INS privind populația și locuințele din 2022), precum și pe baza concluziilor și recomandărilor extrase din evaluările întreprinse, GLT-urile vor analiza maniera în care Strategia necesită a fi revizuită. În oricare dintre etapele de revizuire se va urmări consultarea factorilor interesați, precum și a reprezentanților societății civile în vederea identificării soluțiilor potrivite și acceptate de remediere a situațiilor disfuncționale sau de instituire a unor măsuri inovative relevante. De asemenea, în procesele de revizuire a Strategiei se va ține cont și de recomandările Comisiei Europene, ale altor instituții sau agenții ale UE (cum ar fi Parlamentul European, Comitetul Economic și Social European, Curtea de Conturi a Uniunii Europene, Agenția pentru Drepturi Fundamentale a UE ș.a.), sau ale unor organizații internaționale relevante (cum ar fi Consiliul Europei sau OSCE).

Având în vedere cele prezentate, se impune **elaborarea Planului județean de măsuri privind incluziunea minorității rome** astfel încât să se asigure atingerea obiectivelor specifice ale Strategiei Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rome pentru perioada 2022-2027 la nivelul județului Gorj, sub coordonarea Instituției prefectului și în colaborare cu serviciile publice deconcentrate și descentralizate din domeniile specifice strategiei (învățământ, sănătate, muncă, ordine publică, protecția copilului etc.).

VIZAT

**Serviciul Monitorizarea Serviciilor Publice Deconcentrate,
Situații de Urgență și Afaceri Europene**

Șef Serviciu

Vasile VĂCARU

Nr. 2397/20.02.2023

Către:

INSTITUȚIA PREFECTULUI – JUDEȚUL GORJ

Urmarea adresei Instituției Prefectului-județul Gorj nr.1827/08.02.2023, înregistrată la Inspectoratul Școlar Județean Gorj cu nr.2397/08.02.2023 vă transmitem raportul cu informații privind „ Analiza rezultatelor obținute la nivelul județului Gorj ca urmare a implementării Strategiei Naționale de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rome 2015-2020 și propunerea de măsuri în vederea îmbunătățirii activității în domeniu”.

Inspector Școlar General,
Prof. dr. Marcela MREJERU

Inspector școlar,
Prof. Grigore Alexandrescu

Analiza rezultatelor obținute la nivelul județului Gorj ca urmare a implementării Strategiei Naționale de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rome 2015-2020 și propunerea de măsuri în vederea îmbunătățirii activității în domeniu

Inspectoratul Școlar Județean Gorj este preocupat în permanență de creșterea capacității instituționale a școlilor de a asigura o incluziune efectivă a copiilor rome. În acest sens a derulat proiectul "O șansă pentru viitor!" pe o perioadă de 24 de luni (Februarie 2021- Ianuarie 2023) în 5 unități școlare partenere.

Prin proiect au fost formate un număr de 160 de cadre didactice: 100 din școlile partenere în proiect și 60 din școlile care au un număr considerabil de elevi de etnie romă.

Proiectul "O șansă pentru viitor!" a propus abordări inovative și/sau complementare altor proiecte deja implementate , care să:

- Îmbunătățească abilitățile profesorilor în ce privește incluziunea copiilor rome;
- Crească procentul de profesori din școlile partenere care declară abilități / competențe dezvoltate/îmbunătățite referitoare la incluziunea copiilor rome;
- Elaboreze curricule referitoare la un mediu inclusiv și multicultural;
- Crească numărul de părinți rome și neromi care participă la activități comune de învățare în domeniul anti-discriminării;
- Crească numărul de elevi rome și neromi implicați în activități comune privind incluziunea;
- Crească rata de satisfacție (satisfăcuți și foarte satisfăcuți) a elevilor care participă la aceste activități comune privind incluziunea;
- Reducă procentul de elevi rome care se simt discriminați de profesori și colegi în școlile partenere.

Selectarea elevilor în grupul țintă a avut în vedere :

• Elevii rome din ciclul primar și gimnazial din școlile din județul Gorj :

- Elevii cu rezultate slabe la învățătură și cu dificultăți de învățare;
- Elevii care au un număr de absențe;
- Elevii care prezintă riscul de abandon, de părăsire timpurie a școlii;
- Elevii cu CES;
- Elevii beneficiari ai burselor sociale;

-
- Elevii din familii monoparentale;
 - Elevii cu părinți plecați în străinătate;
 - Elevii neromi și romi care au acordul părinților/tutorei legal;
 - Elevii neromi și romi care doresc să participe la proiect.

Pe toată durata proiectului am constatat că există o serie de tipuri de dificultăți cu care participanții romi și neromi s-au confruntat:

Părinții :

Educație redusă;

Necunoașterea avantajelor oferite de școală;

Ideea preconcepută a părinților și a membrilor comunității din grupurile vulnerabile în ceea ce privește utilitatea actului educativ;

Mentalitatea greșită a unor părinți referitoare la utilitatea școlii pentru copiii cu dizabilități;

Lipsa comunicării dintre părinți și unitățile de învățământ;

Mentalități învechite ale părinților despre utilitatea școlii;

Accesul limitat la cultură;

Slaba implicare în viața școlii ;

Lipsa pregătirii profesionale conform structurii ocupaționale din zonă;

Lipsa unor exemple de bună practică privind integrarea socio-profesională;

Lipsa locurilor de muncă;

Neparticiparea la activitățile derulate de școală;

Necesitatea conștientizării privind problematica anti-discriminării;

Elevii :

Se confruntă cu insuccesul școlar și cu părăsirea timpurie a școlii, cu scăderea stimei de sine, cu nepromovarea respectului pentru celălalt și cu toleranță scăzută;

Se impune educarea elevilor în spiritul interculturalității, multiculturalității și responsabilizării pentru mediul înconjurător;

Lipsa mijloacelor de informare care să-i ajute pe elevi să navigheze pe NET;

Lipsa unei educații pentru democrație, cetățenie activă, drepturile copilului, anteprenariat;

Relaționarea slabă cu elevii majoritari a copiilor romi;

Lipsa cunoștințelor despre educație civică, democrație, drepturile copilului și drepturile omului;

Necunoașterea și încălcarea drepturilor copilului;

Existența unor elemente de discriminare, rasism;

Căsătorii timpurii la elevii rromi;

Concepția greșită conform căreia elevii din ciclul gimnazial își proiectează succesul în străinătate;

Izolarea culturală.

Activitățile derulate au fost următoarele:

- Limba noastră-i o comoară
- Călătorie în lumea numerelor,
- Porți deschise către Europa
- Drepturile copilului european
- Arts and Crafts- "Măiestrie pe o coală de hârtie"
- Concurs intercultural "Conviețuim împreună"
- Călătorie multiculturală reală și virtuală
- Și părinții merg la școală

Rezultatele așteptate au fost atinse:

- impact pozitiv asupra îmbunătățirii calității actului didactic de predare.
- copii selectați în proiect au fost ajutați să se adapteze mediului școlar incluziv, societății bazate pe democrație.
- copii au fost implicați în programele suplimentare ce i-au ajutat să treacă mai ușor peste rezultatele slabe la învățătură.
- Participarea elevilor la proiect a asigurat reducerea fenomenului neparticipării la actul de educație,
- Implicarea copiilor rromi în activitățile extrașcolare a avut un efect pozitiv asupra emancipării etniei, prin promovarea cutumelor, tradițiilor, obiceiurilor și culturii fiecărei comunități rrome.
- Elevii înscriși în proiect au reușit să corecteze absenteismul școlar prin participarea la cursurile extracurriculare, să acumuleze cunoștințe și deprinderi în însușirea lecțiilor din programele de învățământ, să parcurgă cultura anteprenorială pentru dezvoltarea de competențe tehnice și practice
- Părinții elevilor au fost implicați în activitățile desfășurate de fiecare școală, devenind o resursă de ajutor pentru școală în atragerea copiilor spre școală, în elaborarea deciziilor din școală, în promovarea unui mediu școlar democratic bazat pe valori.
- Partenerii și-au îmbunătățit Planul de dezvoltare școlară prin atragerea comunităților de rromi în promovarea unor activități comune.
- Elevii selectați s-au integrat mai ușor în mediul școlar datorită activităților desfășurate în cadrul proiectului dezvoltându-și capacități de comunicare, socializare, cooperare, sprijin și ajutor reciproc, empatie.

În prezent Inspectoratul Școlar Județean Gorj derulează două proiecte cu finanțare europeană „EDUCAT – programe de a doua șansă pentru tineri și adulți” și „ADS 2020- un nou început” prin care se urmărește creșterea numărului de tineri care au abandonat școala și de adulți care nu și-au finalizat educația obligatorie care se reîntorc în sistemul de educație și formare, inclusiv prin programe de a doua șansă și programe de formare profesională.

Aceste două proiecte se derulează în 8 unități de învățământ având la momentul de față înscriși în platforma informatizată a Ministerului Educației, SIIIR, 760 de elevi.

Inspector Școlar General,
Prof. dr. Marcela MREJERU

Inspector școlar,
Prof. Grigore Alexandrescu