



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

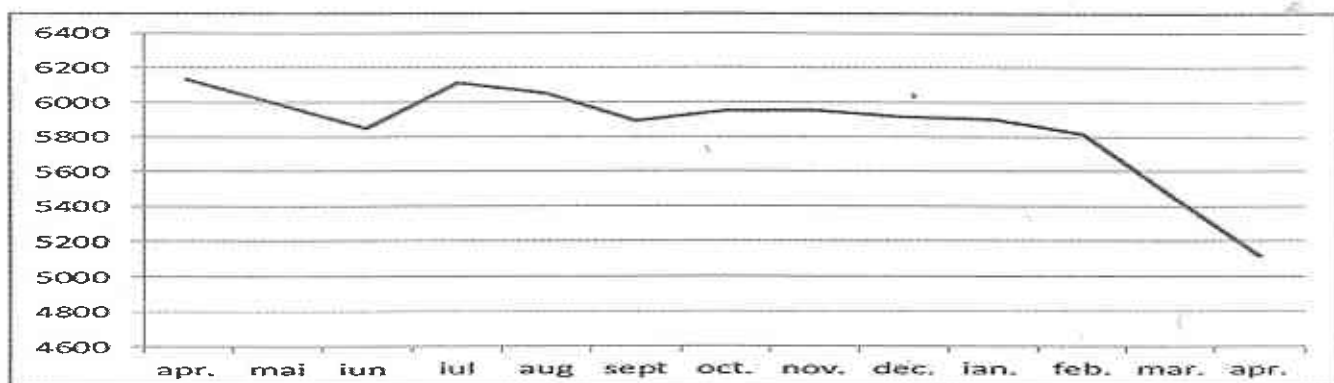


romania2019.eu

INFORMARE PRIVIND STADIUL REALIZĂRII INDICATORILOR STATISTICI ȘI EVOLUTIA PIETEI MUNCII LOCALE

În județul Gorj, la sfârșitul lunii Aprilie 2019 rata șomajului a fost de **3,77%** corespunzătoare unui număr de **5117** șomeri din care **2341** femei, numărul somerilor indemnizați fiind de **1610**, trendul înregistrat fiind unul descrescător atât față de aceeași perioadă a anului trecut când la sfârșitul lunii aprilie 2018 aveam **6130** someri și o rată a șomajului de **4,51%** cât și față de perioada anterioară, când la sfârșitul lunii martie a.c., rata șomajului înregistrată a fost de **4,02%** și numărul somerilor fiind **5457**.

2018/ 2019	APR.	MAI	IUN	IUL	AUG	SEPT	OCT.	NOV.	DEC.	IAN.	FEB.	MAR.	APR.
Nr. Someri	6130	5992	5846	6114	6052	5892	5949	5952	5914	5900	5814	5457	5117
Femei	2576	2504	2500	2679	2688	2668	2718	2726	2671	2639	2597	2484	2341
Rata Șomajului	4,51	4,41	4,30	4,50	4,45	4,33	4,38	4,38	4,35	4,34	4,28	4,02	3,77



În profil teritorial, numărul mai mare al șomerilor la sfârșitul lunii Aprilie a.c. - este localizat în mediul rural – **3550** persoane, respectiv **69%** față de **1567** persoane, adică **31%** în mediul

urban, iar în ceea ce privește ponderea șomerilor în totalul populației stabile cu vârsta de 18-62 ani la nivelul județului aceasta este de **2,15%**.

Ca urmare a implementării Programului de Ocupare a Forței de Muncă pentru anul **2019** în primele 4 luni ale anului s-a realizat încadrarea unui număr de **1736** persoane, fiind încheiate :

- **1539** contracte de munca pe perioada nedeterminată și
- **197** contracte de munca pe perioada determinată.

Au fost acordate **56** prime de activare șomerilor neindemnizați care au fost încadrați cu contract de munca pe o perioadă mai mare de **3** luni, prima cu valoarea de **1000** lei pentru fiecare persoană.

Au beneficiat de completarea veniturilor salariale un număr de **76** foști șomeri indemnizați care s-au încadrat cu contract de munca pe o perioadă mai mare de **12** luni, beneficiind de o sumă egală cu **30%** din cuantumul indemnizației de șomaj, suma care se acorda lunar din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățiți să primească indemnizația de șomaj.

S-au acordat prime de relocare unui număr de **8** persoane care s-au încadrat într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de **50** Km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și ca urmare a acestui fapt și-au schimbat domiciliul sau reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acestuia beneficiind de o sumă lunară egală cu **75%** din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință (cheltuielile cu chiria, utilitățile, etc) dar nu mai mult de **900** lei, pe o perioadă de cel mult **36** luni.

Una dintre măsurile active de combatere a șomajului, care a fost mereu în atenția Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj, o constituie bursele locurilor de muncă, măsură activă destinată corelării cererii și ofertei de forță de muncă - astfel în anul acesta organizând deja:

Bursa Generală a Locurilor de Muncă organizată în data de **12.04.2019**, și care a avut următoarele rezultate:

- au fost contactați **204** agenți economici
- au participat **73** agenți economici;
- au fost oferite un număr de **1168** locuri de muncă
- au participat la această bursă un număr de **725** persoane în căutare de loc de muncă;
- au fost selectate în vederea încadrării **363** persoane
- au fost încadrate pe loc **21** persoane și încă **359** persoane încadrate din cele **363** selectate pentru susținerea unui interviu sau a unei probe de lucru, astfel ca în urma organizării bursei generale a locurilor de muncă au fost încadrate **380** de persoane.

Am desfășurat și desfășurăm acțiuni de informare în liceele din județ precum și la Universitatea Constantin Brancuși și Universitatea Titu Maiorescu cu participarea elevilor și studenților din anii terminali, acțiuni în cadrul cărora funcționarii publici din cadrul AJOFM GORJ le-au adus la cunoștință serviciile oferite de către agenție, documentele cu care trebuie să se prezinte la agenție pentru înregistrare și a putea beneficia ulterior de indemnizație de șomaj, programele de formare profesională la care ar putea să se înscrie, locurile de muncă vacante existente pe piața muncii locale dar și pe piața muncii din spațiul economic european, gestionate prin rețeaua EURES, prime de inserție de care pot beneficia.

- **Formarea profesională** este o măsură activă definitivă pentru desăvârșirea profilului profesional al oricărei persoane aflate în căutare de loc de muncă, știut fiind faptul că prin asigurarea creșterii și diversificării competențelor profesionale ale șomerilor se ating, concomitent, două obiective specifice: satisfacerea cererilor imediate pe piața muncii și creșterea șanselor de ocupare în muncă a șomerilor.

Planul de formare profesională – De la începutul anului și până în prezent, au fost organizate **7 cursuri de recalificare** în ocupațiile de Bucatar, *Comunicare Limba Engleză, Dulgher-Tamplar-Parchetar, Instalator instalații tehnico-sanitare și gaze, Lucrator în comerț, Sudor și Zidar* fiind cuprinși până în prezent un număr de **180** someri (**144** indemnizați și **36** neindemnizați), care beneficiază gratuit de serviciile de formare profesională.

În cursurile de formare profesională au fost cuprinse persoane aparținând unor grupuri cu acces mai dificil pe piața forței de muncă, precum și persoane care au beneficiat de gratuitate în baza prevederilor Legii nr. 76/2002 modificată și completată, dintre care menționăm:

- **103** persoane din mediul rural;
- **4** persoane eliberate din detenție.
- **1** persoana de etnie romă.

Până la data de **30.04.2019** au fost încadrați un număr de **166** someri absolvenți de cursuri față de totalul de **400** prognozat să ocupăm în urma serviciilor de formare profesională pe întregul an, din acest punct de vedere având planul de ocupare în urma formării realizat în proporție de **42%** din total plan 2019 și în proporție de **125%** față de planul prognozat pentru perioada 01.01-30.04.2019.

Activitatea prin rețeaua EURES

În perioada **01.01-30.04.2019**, **AJOFM GORJ** a oferit prin Serviciul de ocupare european EURES **consiliere** unui număr de **96 persoane** care au dorit un loc de muncă în străinătate, precum și angajatorilor, în următoarele domenii: căutarea unui loc de muncă, oferte de locuri de muncă vacante din cadrul țărilor SEE, condițiile de viață, asigurări de sănătate, prestații de somaj, etc. De asemenea au fost încărcate pe portalul EURES CV-urile EUROPASS ale persoanelor care au dorit să îl facă vizibil la nivel european. Pentru determinarea acestui indicator au fost luate în considerare numai solicitările prin prezentarea la sediul agenției județene, și cele prin poșta electronică, nu și cele prin apeluri telefonice la care a răspuns consilierul EURES. Cele mai solicitate țări ca destinație de muncă ale căutătorilor de locuri de muncă au fost Spania, Danemarca, Germania, Finlanda, Marea Britanie, Norvegia, iar cele mai solicitate meserii au fost de muncitor necalificat în agricultură, lucrător în domeniul hotelier, inginer, asistent medical.

Din cele **96 persoane** mediate, **19 persoane** au obținut contracte de muncă în străinătate. (**11- Spania și 8- Danemarca și Portugalia**).

Agentia Nationala pentru Ocuparea Forței de Munca implementează în calitate de Beneficiar, prin Programul Operational Capital Uman 2014-2020, Axa prioritară 2- Îmbunătățirea situației tinerilor neets, proiectul **INTESPO- Înregistrarea tinerilor neets în evidențele Serviciului Public de Ocupare**.

Parteneri în proiect sunt Ministerul Muncii și Justiției Sociale, Ministerul Educației Naționale și Agentia Națională pentru Plati și Inspectie Sociala iar durata proiectului este de 48 luni.

Obiectivul General al proiectului este creșterea numărului de tineri neets înregistrați în Serviciul Public de Ocupare iar ca Obiective specifice sunt pe de o parte creșterea gradului de informare și conștientizare în rândul tinerilor cu privire la avantajele înregistrării în SPO, iar pe de altă parte constituirea unei rețele de sprijin la nivel local și a unui mecanism de lucru cu tinerii.

În urma profilării funcției de nivel de ocupabilitate în care se încadrează și de nevoile concrete ale tânărului, acesta va fi îndrumat spre Masuri Active și spre Programul A Doua Sansa derulat de Ministerul Educației Naționale.

Prin proiectul **PROACCES ALTERNATIV RMPD**- Se stimulează mobilitatea și subvenționarea locurilor de muncă pentru someri și persoane inactive, finanțându-se primele acordate somerilor non-neets și subvenționarea încadrării somerilor cu vârsta peste 45 ani, a persoanelor unice sustinatoare a familiilor monoparentale, somerilor de lungă durată și a persoanelor care mai au cel mult 5 ani până la îndeplinirea condițiilor de pensionare pentru limita de vârstă, sau de a solicita pensia anticipată parțială.

Până la data de 30.04.2019, s-au încheiat convenții de subvenționare a locului de muncă pentru un număr de **138** de persoane.

Prin proiectele **UNIT 2 RMPD**- Ucenicie si stagii pentru tinerii neets din regiunile mai putin dezvoltate si **UNIT 4 RMPD si UNIT 5 RMPD**- Ucenicie si stagii pentru somerii non-neets din regiunile mai putin dezvoltate, se finanteaza ucenicia la locul de munca cu **2250 lei/ luna** pentru fiecare ucenic pentru o perioada de maximum 3 ani si stagiatura pentru absolventii de invatamant superior, cu **2250 lei/ luna** pentru fiecare stagiar pe o durata de 6 luni cat dureaza contractul de stagiu.

Pana la data de 30.04.2019, s-au incheiat conventii de subventionare a uceniciei la locul de munca pentru un numar de **26** de persoane (12-Operator confectioner industrial si 14-Tesator manual).

ROMEO CHIRIAC
DIRECTOR EXECUTIV 1



Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

AJOFM GORJ a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene
AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ GORJ
Operator de date cu caracter personal nr. 577
Str.Lt. Col. D. Petrescu nr.1, Târgu Jiu
Tel.: +4 0253 211.568; Fax: 0253 211. 568
e-mail: ajofm@uj.enofm.ro;